

EY Whistleblower Service

EY Law & EY Forensic

2021

Anonymous
xx-xxxxxxxxxx

WHISTLE BLOWER
ALERT!



EY

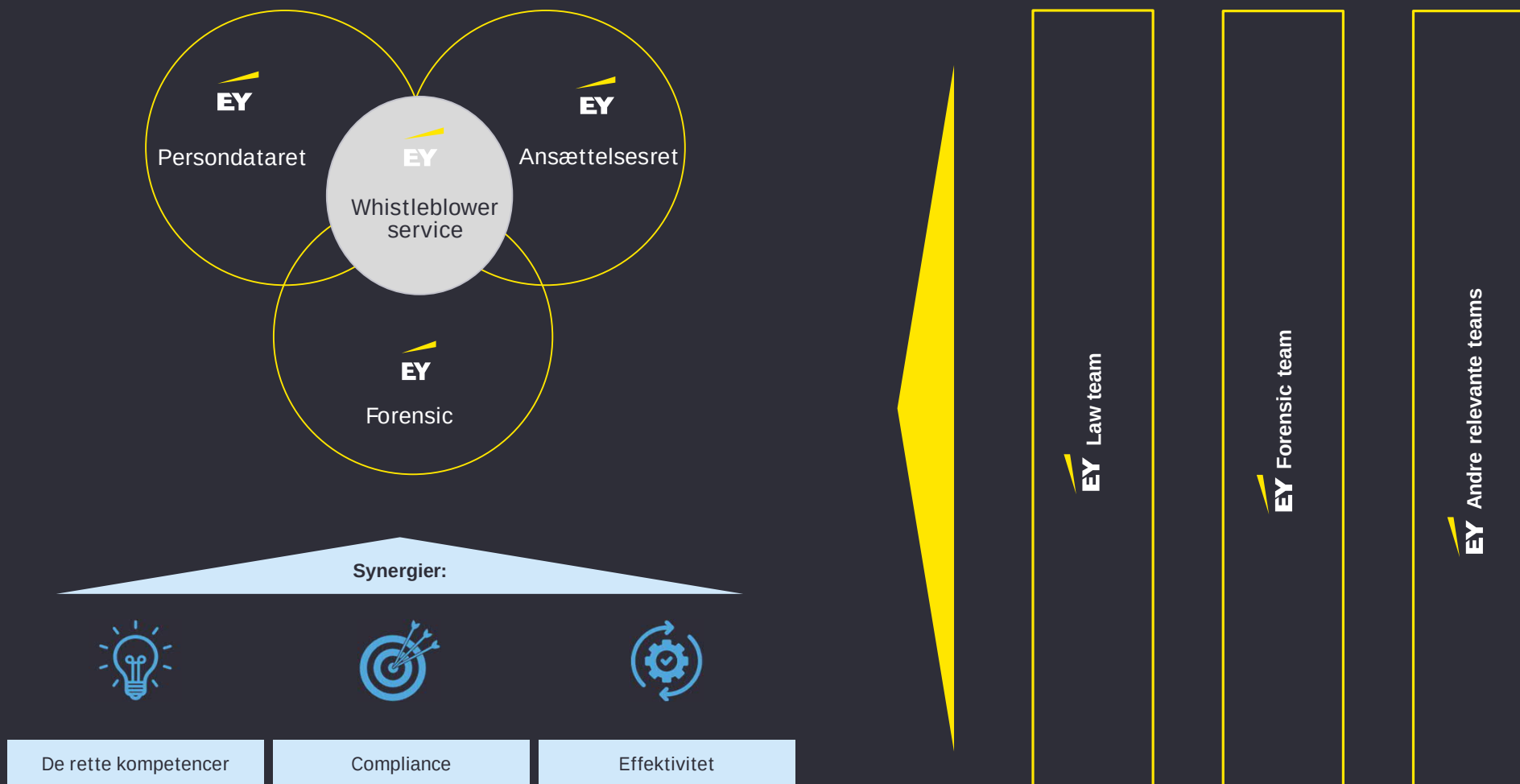
Building a better
working world

■ ■ ■
The better the question. The better the answer.
The better the world works.

Nyt lovkrav krav om whistleblowerordning – er I klar?

Lov om beskyttelse af whistleblowerere	Formål med ordningen	Krav til ordningen	Hvornår	Ekstern platformsudbyder m.v.
- Folketinget har vedtaget en lov om beskyttelse af whistleblowerere. Loven implementerer whistleblowerdirektivet i dansk ret og forpligter således alle offentlige (regionale og kommunale) samt private arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte til at etablere interne whistleblowerordninger - Koncernforbundne selskaber kan opfylde forpligtelsen til at etablere interne whistleblowerordninger gennem en koncernfælles ordning	- Der kan indberettes om visse overtrædelser af EU-retten samt om alvorlige nationale lovovertrædelser og andre alvorlige forhold, herunder bl.a. om: - Økonomisk kriminalitet og overtrædelse af gældende regnskabsregler - Hvidvask, bestikkelse, bedrageri, dokumentfalsk, korruption, tyveri - Brud på arbejdssikkerheden - Miljøforurening - Sexchikane, vold - Brud på datasikkerheden	- Whistleblowerenheden skal være upartisk, og whistleblowerindberetningen skal kunne foretages sikkert og fortroligt - Whistleblower skal beskyttes mod repressalier - Medarbejdere skal kunne indberette i ordningen - Arbejdsgiver kan vælge at også samarbejdspartnere, leverandører, advokater, revisorer m.v. kan indberette - En arbejdsgiver er forpligtet til at opbevare skriftlig dokumentation for etableringen af og procedurerne for den etablerede whistleblowerordning	- Alle offentlige (regionale og kommunale) samt private arbejdsgivere med 250+ ansatte skal senest 17. december 2021 etablere en intern whistleblowerordning (statslige organisationer senest 1. november 2020) - Private arbejdsgivere med mellem 50-249 medarbejdere får frist indtil 17. december 2023 - Alle arbejdstagere kan fra 17. december 2021 indberette eksternt til Datatilsynet (NB! Gælder også arbejdstagere fra virksomheder mellem 50-249 ansatte)	- Virksomheden kan vælge en ekstern platformsudbyder, som systemmæssigt kan håndtere administrationen af anmeldelserne i overensstemmelse med Whistleblowerlovens sikkerhedskrav og øvrige krav m.v. - Der skal internt i virksomheden udpeges en upartisk person eller afdeling, som er ansvarlig for whistleblowerordningen, herunder modtager indberetninger og har kontakt med whistlebloweren - Virksomheden kan vælge at indhente ekstern rådgivning til vurdering og bistand i forbindelse med de indkomne anmeldelser, herunder bekræftelse, feedback og opfølgning overfor whistleblower

Integrationen af kompetencer driver betydelige synergier for kunderne og giver en indsigtfuld og robust whistleblower service

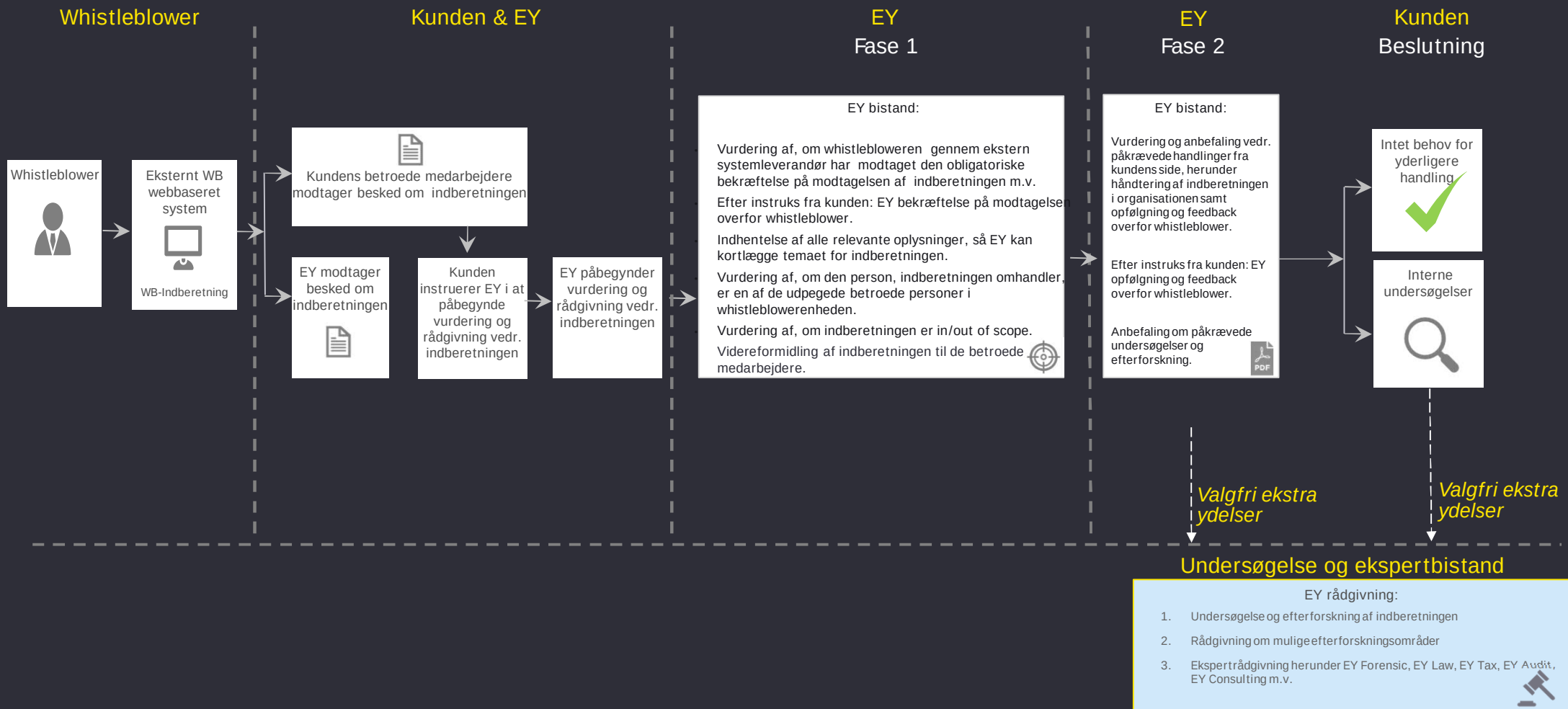


EY whistleblower service

- ✓ Juridisk bistand i forbindelse med de indkomne anmeldelser, herunder kommunikation med whistlebloweren, vurdering af de indkomne indberetninger, bistand til håndtering af bekræftelses-, opfølgings- og feedbackforpligtelserne overfor whistlebloweren mv.
- ✓ Juridisk bistand i forbindelse med fastlæggelse af lovpligtig intern whistleblowerorganisation og ansvar, herunder udarbejdelse af relevante lovpligtige interne retningslinjer/instrukser/processer mv.
- ✓ Juridisk bistand til udarbejdelse af lovpligtig whistleblowerpolitik
- ✓ Vurdering og anbefaling vedr. påkrævede handlinger fra kundens side, herunder håndtering af indberetningen i organisationen, samt tiltag der skal træffes for at vurdere rigtigheden af whistleblowerens påstande og evt. imødegå en indberettet lovovertrædelse
- ✓ Vurdering og anbefaling vedr. opfølgning og feedback overfor whistleblower mv.
- ✓ Opfølgning og feedback overfor whistlebloweren
- ✓ Vurdering og anbefaling af efterforskningstemaer
- ✓ Efterforskning og undersøgelser af indberetninger
- ✓ Bistand til opfyldelse af GDPR lovgivningen
- ✓ Årlig rapportering til virksomhedens ledelse



EY's whistleblower procesforløb



Vores honorar

	Estimeret honorar, eksklusiv moms og udlæg (DKK)
➤ Lovpligtig startpakke, herunder fastlæggelse af intern whistleblowerorganisation, retningslinjer, politikker mv. : ▪ Juridisk bistand i forbindelse med fastlæggelse af lovpligtig intern whistleblowerorganisation med betroede medarbejdere og ansvar, herunder udarbejdelse af relevante lovpligtige interne retningslinjer/instrukser/processer mv. samt udarbejdelse af privacy notice samt eventuelle databehandleraftaler i overensstemmelse med GDPR lovgivningen ▪ Juridisk bistand til udarbejdelse af lovpligtig whistleblowerpolitik	DKK 18.000,00
➤ Fase 1 – Basispakke med Indledende bistand med whistleblowerindberetningen ▪ Om whistlebloweren gennem ekstern systemleverandør har modtaget den obligatoriske bekræftelse på modtagelsen af indberetningen m.v. ▪ EY bekræfter modtagelsen af indberetningen overfor whistleblower ▪ Indhentelse af alle relevante oplysninger, så EY kan kortlægge temaet for indberetningen ▪ Om den person, indberetningen omhandler, er en af de udpegede betroede personer i whistleblowerenheden ▪ Om indberetningen er in/out of scope indenfor whistleblower ordningen ▪ Videreformidling af indberetningen til de betroede medarbejdere ▪ Årlig rapportering	DKK 2.500,00
➤ Fase 2 – Opfølgning, feedback, efterforskning og GDPR mv. ▪ Vurdering og anbefaling vedr. påkrævede handlinger fra kundens side, herunder håndtering af indberetningen i organisationen, samt tiltag der skal træffes for at vurdere rigtigheden af whistleblowerens påstande og evt. imødegå en indberettet lovovertrædelse ▪ Vurdering og anbefaling vedr. opfølgning og feedback overfor whistleblower mv. ▪ Efter instruks fra kunden: opfølgning og feedback overfor whistlebloweren ▪ Anbefaling om påkrævede undersøgelser og efterforskning ▪ Efter instruks fra kunden: Efterforskning og undersøgelse af indberetninger ▪ Øvrig bistand til opfyldelse af GDPR lovgivningen	Fakturering efter medgået tid eller specifik fastprisaftale mellem parterne

Kontaktpersoner EY



Henrik Thon-Jensen, EY FAAS

Partner

+45 25 29 51 78
henrik.thon.jensen@dk.ey.com



Julie Gerdes, EY Law

Head of Employment and Labor Law

+45 25 29 34 03
julie.gerdes@dk.ey.com



Saeed Khanlo, EY Law

Director, Data Privacy Law

+45 29 46 07 48
saeed.khanlo@dk.ey.com

